



PRESENTE UN PROGRAMME DEDIE

RESSOURCES HUMAINES FRANCO-SUISSES

Contexte

Le Lac Léman – un continuum urbain

Même si quelques soubresauts politiques peuvent de temps en temps faire tanguer le navire, nul de doute sérieusement que l'intégration des territoires des Cantons de Genève de Vaud et du Valais avec la Haute-Savoie et l'Ain se poursuit et s'intensifie.

Il suffit de se poster à la douane de Bardonnex ou, depuis quelques années au débarcadère d'Evian ou à celui de Thonon, pour voir les milliers de frontaliers qui franchissent la frontière chaque jour.

Mais ça n'est qu'un début et l'avenir entremêlera également les économies, avec des complémentarités entre donneurs d'ordres et sous-traitants, entre services publics des 2 pays et bien sûr, entre consommateurs d'un même espace dont la frontière paraît désormais bien dérisoire au siècle du Web et de ses dérivés.

Le site de l'association de développement présente bien la thématique :

<http://www.grand-geneve.org/grand-geneve/le-territoire/video>

Une vraie compétence transfrontalière

Tous ces projets, du CEVA au CERN en passant par toutes les initiatives privées en cours ou naissantes ouvrent un besoin en spécialistes des RH, rompus aux spécificités si différentes des 2 pays.

Si tout rapproche les Suisses et les Français (culture, langue, territoire...), les systèmes RH sont par contre extrêmement différents, avec des corpus juridiques différents, des payes différentes et également des usages managériaux différents.

Il est presque surprenant que personne ne se soit encore saisi de cette opportunité de préparer aux 2 spécificités, Suisse et Française.

Grâce à notre programme dédié, vous serez désormais en capacité de traiter des RH (paye, contrats, litiges, etc.) des 2 côtés de la frontière, en plus – bien sûr – d'une expertise en Management des Ressources Humaines.

Votre prochain univers

Notre cursus vous préparera à intégrer toutes ces entreprises et services publics qui ont un pied en Suisse et l'autre en France.

Vous y gèrerez des RH, bien sûr mais peut-être également du développement de cette région transfrontalière au sein d'une entité publique comme le Grand Genève.

Offre de Formation

Une offre de formation débouchant sur un **Titre RNCP niveau I** (*visé par l'Etat*) et d'un **Certificat de l'Organisation Faîtière des RH en Suisse - H | R | S | E**.

Former des Bac +5 aux Ressources Humaines – Franco-Suisses

En collaboration avec des fiduciaires suisses, nous avons élaboré un cursus permettant de traiter efficacement des RH d'un côté ou l'autre de la frontière.

Maitriser le droit individuel du travail

Français	Suisse
Code civil et du travail	Code des obligations
Conventions collectives	Accords salariaux et conventions collectives du travail
La gestion des conflits	Idem
Le droit de la formation	Idem
Les organismes de contrôle	Idem

Maitriser la Prévoyance et la Retraite

Français	Suisse
Sécurité sociale	AVS et assurances complémentaires
Retraite complémentaire	2° et 3° pilier
Règles fiscales	Fiscalité des frontaliers

Gérer l'administration des RH

Des déclarations obligatoires à l'embauche (URSSAF en France ou AVS en Suisse) à l'établissement des documents légaux annuels en passant par les feuilles de paye... toutes ces opérations qu'il faut savoir gérer et organiser avec les outils logiciels adéquats.

Elaborer et piloter la stratégie des RH

- Introduction au management des ressources humaines
- La gestion prévisionnelle des emplois
- Politique salariale

Développer des pratiques de GRH performantes

- Les attributs d'une GRH performante
- La contribution du management au développement de la GRH : management, leadership et motivation
- Management et culture d'entreprise

Auditer et utiliser les méthodes de résolution de problèmes

- Audit des Ressources Humaines
- Statistiques appliquées aux ressources humaines
- Méthodologie de résolution de problèmes
- Méthodologie de l'étude professionnelle

Recruter

- Le recrutement en tant que processus
- Élaborer des profils d'emploi
- Développer une démarche appropriée de recrutement
- Les outils
- Savoir conduire un entretien de recrutement

LES CONDITIONS ADMINISTRATIVES ET FINANCIERES

Cursus, agenda et planning :

- 1 100 heures de formation, réparties sur les 2 années
- La première année sur Annecy ainsi que le premier semestre de la seconde année ; possibilité de passer le second semestre à Dublin
- Un rythme adapté aux besoins des entreprises :
 - 2 semaines bloquées sur l'année
 - Une alternance de 2 semaines en entreprise et 3 jours en centre de formation
 - Des séminaires 5 samedis par an

Certification :

Les étudiants en formation initiale ou en formation continue bénéficient d'un Titre RNCP Certifié par l'Etat de niveau 1 (niveau master, doctorat).

Frais de formation :

- Pour les étudiants en contrats de professionnalisation, les frais pédagogiques sont pris en charge par les OPCA.
- Pour les étudiants en classique, les frais s'élèvent à 7000 € par année.